



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 009732904EFB7AB958BABC6865EBD3BF47
Владелец: Афанасьева Наталья Александровна
Действителен с 30.01.2024 до 24.04.2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс»

От 31.08.2023 №69

Н.А.Афанасьева _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, ФЗ № 329 «О физической культуре и спорте в РФ», ФЗ № 273 «Об образовании в РФ», Уставом ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс», профессиональными стандартами и Правилами внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс».

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации повышения квалификации профессиональной подготовки и переподготовки работников ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс».

1.3. Целями повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки являются:

- обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребностей работников в получении новых профессиональных знаний и в приобретении опыта организации процесса спортивной подготовки в соответствии с современными тенденциями развития спортивной науки;
- соответствие критериям профессиональных стандартов;

1.4. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 года и считается присвоенной со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории.

Профессиональная подготовка и переподготовка - по мере необходимости.

1.5. Конкретные сроки прохождения работников курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки устанавливаются локальным актом учреждения (планом).

1.6. Повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки может производиться как за счет работодателя, так и полностью или частично за счет собственных средств работников учреждения ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс» в соответствии с дополнительными соглашениями к трудовому договору.

II. ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ГБУ ДО РСШОР ПО ЗВС «БАРС»

2.1. Задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки тренеров-преподавателей (инструкторов-методистов) являются:

- развитие системы непрерывного профессионального образования, повышение профессионального мастерства, приобретение современных методов учебно-тренировочного процесса;
- развитие и совершенствование уровня знаний, умений и навыков при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

2.2. Общими задачами повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс» являются:

- изучение и анализ нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования тренера-преподавателя, инструктора-методиста, руководящего состава.
- организация непрерывного профессионального образования работников через внешкольную, внутришкольную и дистанционную систему повышения уровня профессионального мастерства;
- организация мониторинга профессионального роста работников ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс».
- оказание помощи и поддержки кадров в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в тренировочный процесс;
- выработка методических рекомендаций в помощь работникам школы при исполнении ими должностных обязанностей;
- развитие управленческих решений.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ.

3.1. Система повышения качества знаний, умений и навыков работников ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс» включает в себя:

- повышение квалификации на специальных курсах объемом не менее 72 часов,
- профессиональная переподготовка - не менее 250 часов;
- профессиональная подготовка (разовые семинары, лекции, конференции и т.д., получение образования в СУЗах и ВУЗах.).

3.2. Повышение квалификации включает в себя:

- специальное обучение (курсы), организованное в образовательных учреждениях системы повышения квалификации (в том числе дистанционное);
- обучение в высшем учебном заведении по направлению физкультурно-спортивной, управленческой и другой деятельности, связанной с Уставной деятельностью учреждения;
- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня ;
- самообразование.

3.3. Профессиональная подготовка и переподготовка специалистов включает в себя:

- получение дополнительных знаний, умений, навыков необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение новой профессии в рамках основного вида деятельности учреждения.
- 3.4. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки, подготовки могут проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальному графику.
- 3.5. Основанием для издания приказа о направлении на обучение являются:
- план повышения квалификации работников ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс»;
 - официальный вызов на учебную сессию ВУЗом, согласно учебного плана обучения;
 - заявление работника.
- 3.6. Повышение квалификации работников спортивной школы проводится по мере необходимости но не реже чем 1 раз в 3 года в течении их трудовой деятельности. Периодичность прохождения профессиональной подготовки и переподготовки устанавливается администрацией ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс».
- 3.7. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным работником, если он успешно освоил программу повышения квалификации и профессиональной переподготовки и предоставил документ о пройденном обучении.

IV. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ МБУДО ГБУ ДО РСШОР по ЗВС «Барс»

- 4.1. Основными формами повышения квалификации являются:
- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом 72 часа и более;
 - участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, семинарах, диспутах, конференциях и т.д.
 - индивидуальная работа по накоплению методических разработок, авторских программ и т.д.
- 4.2. Основной формой профессиональной подготовки и переподготовки является обучение по программе профессиональной переподготовки в высших образовательных заведениях профессионального образования не менее 250 учебных часов.

V. ОТЧЕТНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ.

- 5.1. Работники, успешно прошедшие курс обучения вне школы, предоставляют следующие документы:
- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации для лиц прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров программе в объеме 72 часа и более;
 - диплом о профессиональной подготовке или переподготовке установленного образца;
 - справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических семинаров.
- 5.2. Сведения о результатах участия в обучении предоставляется в школу не позднее чем через 3 дня после его прохождения.